

Rapport – Aktsomhetsvurdering 2023



orona-group.com

Implementering av Åpenhetsloven

Innledning:

Orona Norway AS er et selskap som monterer og vedlikeholder heiser på østlandet i Norge. Våre kunder består av både næringsdrivende, entrepenører og privatpersoner. Orona Norway AS er datterselskap av det spanske konsernet Orona Holding SA. Eierselskapet er basert i Spania og har status kooperativt selskap, de ansatte er eierne. Alle heiser som Orona Norway selger er produsert i Spania. Konsernet har i lang tid vært opptatt av ESG, hvor klimaarbeidet har fått betydelig oppmerksomhet. Konsernet har også fokus på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og korrupsjon.

Den organisatoriske forpliktelsen til miljøet og bærekraft gjorde Orona til det første heisselskapet i verden som oppnådde ISO 14006 sertifikatet for økodesign. Selskapets hovedkontor er også det første til å bli kvalifisert som et ekstraordinært innovasjonspunkt i Spania av BREEAM International.

Arbeidet som har vært på konsernivå har medført at Orona Norway var godt rigget for å implementere Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) i virksomheten.

Det er satt ned en egen prosjektgruppe med overordnet ansvar for implementeringen, kommunikasjon og bærekraft. Prosessen med aktsomhetsvurderinger er implementert og selskapets ulike avdelinger er involvert i prosessen.

Denne rapporten presenterer et helhetlig perspektiv rundt prosess og resultatmåling når det gjelder Åpenhetslovens transparenskrav.

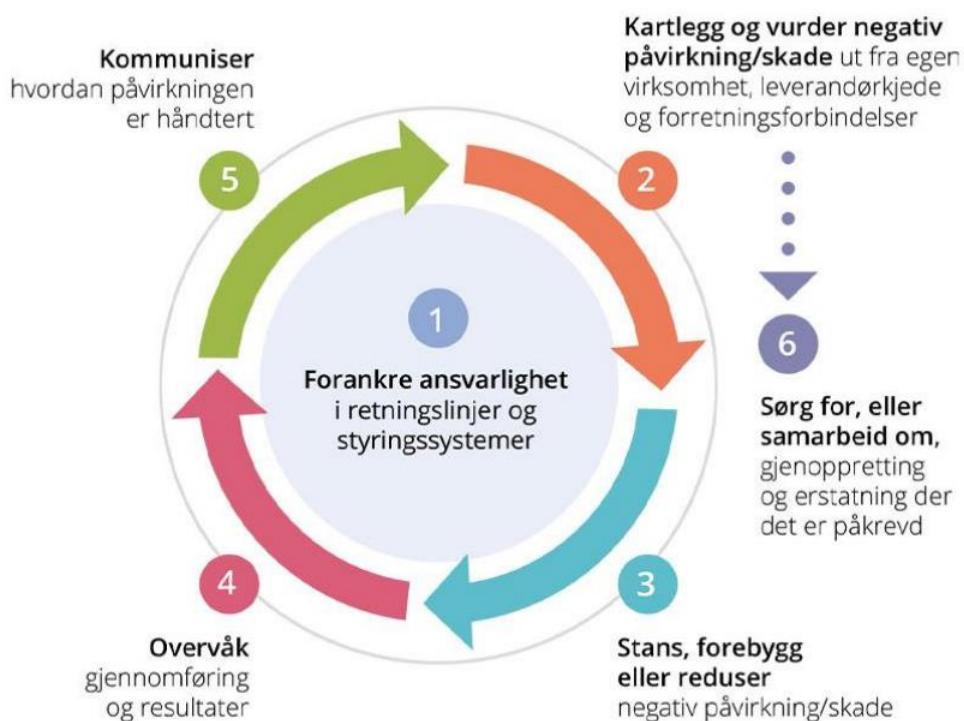
Forpliktelseserklæring

Orona Norway forplikter seg til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom egen forpliktelseserklæring og etiske retningslinjer, innkjøpspolicy og retningslinjer for leverandører.

Implementeringsprosess av Åpenhetsloven

Åpenhetsloven er bygget opp rundt proporsjonalitet og prioritering og har en risikobasert tilnærming. Konsernet har derfor vedtatt følgende fremdrift og aktivitetsplan for implementeringsprosjektet.

Tidslinje	Handling
--> 1. juli 2022	Utarbeide et mandat og en erklæring/policy
	Forankre erklæringen/policyen i styret og organisasjonen
	Gjennomføre en omfattende aktsomhetsvurdering
	Utarbeide rutiner for oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere
1. juli 2022 - 1 juli 2023	Etablere interne systemer for å håndtere menneskerettighetsbrudd
	Prioritere spesifikke områder og segmenter for ytterligere oppfølging basert på den overordnede aktsomhetsvurderingen
	Gjennomføre en grundigere og mer detaljert aktsomhetsvurdering
1. juli 2023 -->	Videreføre tiltakene presentert ovenfor
	Presentere detaljert aktsomhetsvurdering



Å integrere ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer. Dette arbeidet er blitt fullført i løpet av de siste månedene frem mot 1 juli 2023. I denne prosessen ble relevante dokumenter, prosedyrer og maler knyttet til innkjøp, salg og andre partnerskap gjennomgått og oppdatert. Dette har sikret at prosessene tar hensyn til behovene knyttet til aktsomhetsvurderinger, og at våre forretningspartnere også forplikter seg til det samme.

Metodikk

Orona Norway AS besitter allerede betydelig informasjon om leverandørporteføljen. Dette pga at Orona har i en årrekke vært Miljøtårnsertifisert og arbeidet rundt dette har bidratt til kontinuerlig fokus på bærekraft.

Kriterier- konsekvensvurdering

Ubetydelig	1	Målet er å unngå enhver form for fysisk eller psykisk skade og forhindre brudd på menneskerettighetene.
Lav	2	Skal ikke forårsake verken fysisk eller psykisk skade, men det er mulighet for at det kan oppstå brudd på menneskerettighetene.
Moderat	3	Sannsynligvis vil det ikke medføre fysisk skade, men det kan potensielt forårsake noe grad av psykisk skade.
Høy	4	Sannsynligvis vil det ikke medføre fysisk skade, men det kan potensielt forårsake alvorlig psykisk skade.
Alvorlig	5	Konsekvensene kan være tap av liv eller alvorlig fysisk skade.

Kriterier for vurdering av sannsynlighet

Svært sjelden	1	Lite sannsynlig å inntreffe de nærmeste fem årene
Sjelden	2	Sannsynlig at vil inntreffe de neste 3-5 årene
Sannsynlig	3	Menneskerettighetsbrudd forventes å inntreffe i løpet av neste 3-5 årene
Meget sannsynlig	4	Enten pågår eller vil inntreffe innen 1-2 år
Påregnelig hendelse	5	Pågående brudd på menneskerettigheter

Omfang

Lite	1	0-10% av rettighetshavere
Moderat	2	10-25% av rettighetshavere
Betydelig	3	25-75% av rettighetshavere
Omfattende	4	75-100% av rettighetshavere

Mulighet for gjennoppretting

Fullt mulig	1	Rettighetshaverenes situasjon kan fullt ut tilbakestilles til slik det var før brudd
Noe	2	Kan være mulig at rettighetshaveres situasjon kan tilbakestilles til før brudd på menneskerettighetene
Liten	3	Liten sannsynlighet for at rettighetshaveres situasjon kan tilbakestilles til før brudd
Ikke mulig	4	Rettighetshaverenes situasjon kan ikke tilbakestilles til før brudd

Overordnet aktsomhetsvurdering

Leverandørtype	Antall leverandører	Risiko for at menneskerettighetsbrudd vil inntreffe	Alvorlighetsgrad for potensielt menneskerettighetsbrudd
Heismateriell - Heiser	5	1	1
Heismateriell - deler	10	2	2
Verktøy	5	1	1
Transport	5	2	3
Kontorlokaler	3	1	1
Regnskap og finans	3	1	1
Annen drift	10	1	1
Frakt	5	2	3
Reise	1	1	1
IT systemer	1	1	1
Avfallshåndtering	1	1	1

Land	Total kostnad (NOK)	Andel av total	Geografisk risiko	Generell risiko
Norge	50.984.853	60,2%	1	Lav
Spania	23.711.391	28,0%	1	Lav
Tyskland	5.564.669	6,6%	1	Lav
Sverige	4.235.229	5,0%	1	Lav
Østerrike	179.063	0,2%	1	Lav
Finland	55.978	0,1%	1	Lav

Menneskerettigheter:

Vårt hensyn til menneskerettigheter, gitt at vi utfører vår aktivitet i land med høye nivåer av sosial og juridisk beskyttelse, der de potensielle risikoene i disse områder (barneutnyttelse, overgrep, brudd på urfolks rettigheter, etc.) er praktisk talt ikke-eksisterende som følge av graden av utvikling når det gjelder økonomiske og sosiale rettigheter i disse landene.

Konklusjon:

Orona Norway AS har forpliktet seg til å fortsette sitt engasjement med Åpenhetsloven i fremtiden. Gjennom vår innkjøpspolicy og etiske retningslinjer vil vi aktivt sikre at menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsvilkår blir ivaretatt i alle deler av vår virksomhet. Det kontinuerlige arbeidet med disse retningslinjene vil bli nøye fulgt opp for å sikre at gode rutiner blir fulgt opp. Dette er en kontinuerlig prosess som involverer hele organisasjonen.





Orona supports the SDG